



ประกาศ คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
เรื่อง การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามที่คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย จนได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่ง และได้ดำเนินการทาบทามแล้ว ผลปรากฏว่าผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยขอสละสิทธิ

อำนาจตามความในมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๖ โดยมีมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติให้ดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยใหม่ คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๗ จึงได้มีมติให้ยกเลิกประกาศเรื่อง การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และออกประกาศเรื่อง การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ มีดังนี้

๑.๑ มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม มีความรู้ความสามารถในทางวิชาการหรือวิชาชีพ

๑.๒ มีความสนใจเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษาและมีเจตจำนงที่จะร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

๑.๓ มีความเป็นผู้นำ มีคุณวุฒิและวิบุลยคุณ ตลอดจนมีประสบการณ์และหน้าที่การงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

๑.๔ สามารถอุทิศเวลาให้แก่การปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัย

๑.๕ เคยดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ หรือคณะกรรมการการอุดมศึกษา หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันอุดมศึกษา

๒. การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
ให้บุคคลหรือหัวหน้าองค์กร ดังต่อไปนี้เป็นผู้มีสิทธิเสนอชื่อ

๒.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์โดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ

๒.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ

๒.๓ กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เสนอชื่อได้คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ

๒.๔ กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ(ยกเว้นนายกสภามหาวิทยาลัย) มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ

๒.๕ องค์กรที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษา ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และสภาการศึกษา จังหวัดกาฬสินธุ์ (เสนอชื่อโดยหัวหน้าองค์กร) มีสิทธิเสนอชื่อได้องค์กรละไม่เกิน ๑ ชื่อ

๒.๖ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ได้แก่ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ที่มีประกาศแบ่งส่วนราชการโดยกฎกระทรวงหรือโดยประกาศของสภามหาวิทยาลัย เป็น คณะ สถาบัน ศูนย์ วิทยาลัย กอง หรือหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะที่เรียกชื่ออย่างอื่น ทั้งที่ได้ประกาศแบ่งส่วนราชการ โดย มีสิทธิเสนอชื่อได้หน่วยงานละไม่เกิน ๓ ชื่อ

ทั้งนี้ในการเสนอชื่อตามข้อ ๒.๕ และ ๒.๖ ต้องมีหลักฐานแสดงความยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

หากไม่มีการเสนอชื่อตามนี้ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนดให้ถือว่าผู้มีสิทธิเสนอชื่อ สละสิทธิในการเสนอชื่อ

ในกรณีที่มีการเสนอชื่อไม่เป็นไปตามที่ประกาศกำหนด อาทิ เสนอชื่อเกินกว่าจำนวนที่ คณะกรรมการกำหนด หรือ ไม่ลงนามของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ หรือเอกสารการเสนอชื่อนั้นเป็นเอกสารปลอม ทั้งหมดหรือบางส่วน หรือเป็นกรณีที่คณะกรรมการได้วินิจฉัยว่าไม่ถูกต้อง ให้ถือว่าการเสนอชื่อนั้นเป็นโมฆะ

๓. การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์นั้น ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อจัดส่งเอกสารอย่างน้อยประกอบด้วย ใบเสนอชื่อ ประวัติของผู้ถูกเสนอชื่อ และหลักฐาน แสดงความยินยอมของผู้ถูกเสนอชื่อ และผู้มีสิทธิเสนอชื่อสามารถติดต่อขอรับเอกสารการเสนอชื่อตัวอย่างการ เสนอชื่อได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ โทร ๐๔๓-๖๐๒๐๕๕ ต่อ ๕๖๐ ในวันและเวลา ราชการ หรือสามารถ Download แบบฟอร์มได้ที่ www.ksu.ac.th

๔. วัน เวลา และสถานที่รับการเสนอชื่อ

ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๓ จัดส่งเอกสารการเสนอชื่อโดยใส่ซองปิดผนึกเป็นเอกสารลับ ส่งด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ตอบรับภายในกำหนดเวลาระหว่างวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ไปยัง เลขานุการคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏกาฬสินธุ์ ชั้น ๓ อาคารบรรณราชนครินทร์ เลขที่ ๑๓ หมู่ ๑๔ ตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัด กาฬสินธุ์ ๔๖๒๓๐ ในวันและเวลาราชการ สำหรับกรณีการจัดส่งทางไปรษณีย์ให้ถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์ เป็นสำคัญ

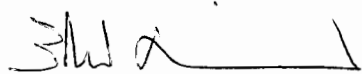
๕. การพิจารณาสรรหา

คณะกรรมการสรรหาจะยึดหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้ สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ กาฬสินธุ์ ว่าด้วย การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ พ.ศ.๒๕๕๖

หากมีปัญหาในการตีความหรือวินิจฉัยในประกาศนี้ ให้ประธานคณะกรรมการเป็นผู้ตีความ หรือวินิจฉัยในประเด็นนั้น การตีความหรือวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายวิโรจน์ คลังบุญครอง)

ประธานคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดี
เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยความตามข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ที่ ๐๐๘/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗ คณะกรรมการสรรหาในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ จึงออกประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหาคณบดี คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
“ผู้ทรงคุณวุฒิ”	หมายความว่า	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
“คณบดี”	หมายความว่า	คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
“คณะ”	หมายความว่า	คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
“บุคลากร”	หมายความว่า	ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการและ ลูกจ้างประจำที่สังกัดคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ที่ทำสัญญากับมหาวิทยาลัยอย่างถูกต้อง และมีระยะเวลา การทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อ ๒. ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติเบื้องต้น เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่มหาวิทยาลัยรับรอง และมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือในกรณีที่ไม่สามารถหาผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ ควรดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับคณะนั้น หรือมีประสบการณ์การบริหารหน่วยงานวิชาการ ไม่ต่ำกว่าระดับคณะมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งวาระการดำรงตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

๒.๓ มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ

๒.๔ เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในขณะนั้น

๒.๕ สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่

๒.๖ มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ถูกต้องในการบริหารหน่วยงานทางวิชาการระดับคณะ

และการบริหารมหาวิทยาลัย

อนึ่ง ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หากเป็นข้าราชการหรือพนักงานสังกัดหน่วยงานอื่น เมื่อได้รับการสรรหาแล้ว ต้องมาปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาและได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดด้วย และไม่อยู่ระหว่างการศึกษาต่อ

ข้อ ๓ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

๓.๑ โดยการสมัครด้วยตนเอง

๓.๒ โดยวิธีการเสนอชื่อ

๓.๒.๑ ใบบุคลากรสังกัดคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เสนอชื่อได้คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ โดยได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากผู้ที่ได้รับเสนอชื่อ

๓.๒.๒ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเสนอได้คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ

๓.๒.๓ คณะกรรมการใช้พิจารณาเลือกจากบุคคลที่เห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสม

ข้อ ๔ ผู้มีความประสงค์จะสมัครหรือเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีขอรับเอกสารใบสมัครหรือใบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี และจัดส่งใบสมัครหรือใบเสนอชื่อ พร้อมประวัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยจัดส่งด้วยตนเองในวันและเวลาราชการหรือจัดส่งทางไปรษณีย์ไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดี ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารบรรณราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ เลขที่ ๑๓ หมู่ที่ ๑๔ ตำบลสงเปลือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๓๐ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗

การจัดส่งทางไปรษณีย์ คณะกรรมการสรรหา จะถือตามวันที่ปรากฏในตราประทับของไปรษณีย์ต้นทางเป็นวันเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ข้อ ๕ ใบสมัครหรือใบเสนอชื่อ แบบประวัติ หนังสือยินยอม ผู้สมควรเข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี เป็นไปตามตัวอย่างแนบท้ายประกาศนี้

ในกรณีที่มีการสมัครหรือการเสนอชื่อไม่เป็นไปตามที่ประกาศกำหนด อาทิ เสนอชื่อเกินกว่าจำนวนที่คณะกรรมการกำหนด หรือ ไม่ลงนามของผู้สมัครหรือผู้มีสิทธิเสนอชื่อ หรือเอกสารการสมัครหรือการเสนอชื่อนั้น เป็นเอกสารปลอมทั้งหมดหรือบางส่วน หรือไม่มีหนังสือยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ หรือเป็นกรณีที่คณะกรรมการได้วินิจฉัยว่าไม่ถูกต้อง ให้ถือว่าการสมัครหรือการเสนอชื่อนั้นเป็นโมฆะ

ข้อ ๖ การพิจารณา

หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๕๕ และคณะกรรมการอาจกำหนดตัวชี้วัดคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามข้อ ๒ หรือตัวชี้วัดอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณา

๖.๑ คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณากลับกรอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๔ และแจ้งผู้ผ่านการกลับกรอรายชื่อเป็นหนังสือ ได้จัดทำเอกสารวิสัยทัศน์ ส่งมายังคณะกรรมการสรรหา และนำเสนอวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาตามวันเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

๖.๒ คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาการนำเสนอวิสัยทัศน์ของผู้ผ่านการกลั่นกรองคุณสมบัติตามลำดับตัวอักษร และกลั่นกรองรายชื่อที่เหมาะสมเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกิน ๓ คน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติ ข้อมูลรายละเอียดประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ต่อไป

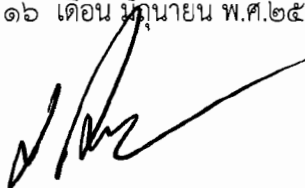
ผู้ผ่านการกลั่นกรองคุณสมบัติรายใด ไม่มาแสดงวิสัยทัศน์ตามวัน เวลา ที่คณะกรรมการสรรหากำหนดถือว่าสละสิทธิ์

การพิจารณาการสรรหาคณบดีให้เป็นไปตามมติของที่ประชุม หลักเกณฑ์วิธีการกลั่นกรองให้เป็นไปตามที่ประชุมของคณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๗ หากมีปัญหาใดที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับประกาศนี้ ให้ประธานคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด รวมทั้งมีอำนาจในการดำเนินการใดๆ เพื่อประโยชน์ในการสรรหาคณบดี และให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร โฉมสิระโยธิน)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศ



ส.ค. ๑

แบบสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

เขียนที่

วันที่

เรื่อง สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ข้าพเจ้า ตำแหน่งสังกัด
.....มีความประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง คณบดี
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

พร้อมกันนี้ได้ส่งเอกสารของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| <input type="checkbox"/> ใบสมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| <input type="checkbox"/> แบบประวัติและผลงาน | จำนวน ๑ ชุด |
| <input type="checkbox"/> รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) | จำนวน ๒ รูป |
| <input type="checkbox"/> เอกสารอื่นๆ(ถ้ามี) | |

ข้าพเจ้ารับรองว่าเอกสารหลักฐานที่ส่งมาพร้อมนี้เป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)



ส.ค. ๑.๑

แบบเสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

เขียนที่

วันที่

เรื่อง เสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง

สังกัด

- ในนามของ
- บุคลากรสังกัดคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
 - กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
 - อื่น ๆ.....

ขอเสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ คือ

พร้อมกันนี้ได้ส่งเอกสารของผู้สมควรเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| <input type="checkbox"/> ใบเสนอชื่อ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| <input type="checkbox"/> หนังสือยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| <input type="checkbox"/> แบบประวัติและผลงาน | จำนวน ๑ ชุด |
| <input type="checkbox"/> รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) | จำนวน ๒ รูป |
| <input type="checkbox"/> เอกสารอื่นๆ(ถ้ามี) | |

ข้าพเจ้ารับรองว่าเอกสารหลักฐานที่ส่งมาพร้อมนี้เป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอชื่อ
(.....)

หมายเหตุ ในกรณีที่บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ เป็นผู้เสนอชื่อ ต้องได้รับคำยินยอมจากผู้ที่เสนอชื่อ



ติดรูปถ่าย
ขนาด ๒ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี

แบบประวัติของผู้สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

๑. ประวัติส่วนตัว (โปรดทำเครื่องหมายลงในช่อง ✓ ที่เป็นจริงหรือที่ต้องการ)

๑.๑ ชื่อ-นามสกุล (ระบุค่านำหน้าชื่อ).....
สัญชาติ.....ศาสนา.....

๑.๒ วัน/เดือน /ปีเกิด.....ปัจจุบันอายุ.....ปี
สถานที่เกิด.....

๑.๓ อาชีพปัจจุบัน.....
ตำแหน่ง.....
สถานที่ทำงาน.....
เลขที่.....หมู่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....
โทรศัพท์มือถือ..... E-mail.....

๑.๔ สถานที่ติดต่อที่สะดวก ที่ทำงาน ที่บ้านพัก
เลขที่.....หมู่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....

๒. ประวัติการศึกษา

๒.๑) วุฒิกการศึกษา (เรียงตามลำดับจากวุฒิสูงสุด)

(๑) วุฒิ.....สาขาวิชา.....
สถานศึกษา.....ปีที่สำเร็จการศึกษา.....

๒.๒) ตำแหน่งทางวิชาการ (ตำแหน่งที่สูงที่สุด)

(๑) ตำแหน่งทางวิชาการระดับ.....พ.ศ.....

๓. เกียรติบัตรและรางวัลที่ได้รับ (หากมีข้อความมากให้เพิ่มเป็นเอกสารแนบ)

- (๑)
- (๒)
- (๓)
- (๔)

๔. ประวัติการทำงาน (หากมีข้อความมากให้เพิ่มเป็นเอกสารแนบ)

- (๑) การบริหาร
- ๑).....
- ๒).....
- ๓).....
- (๒) ผลงานทางวิชาการ
- ๑).....
- ๒).....
- ๓).....
- (๓) การวิจัย
- ๑).....
- ๒).....
- ๓).....
- (๔) การบริการวิชาการ
- ๑).....
- ๒).....
- ๓).....
- (๕) การเป็นกรรมการวิชาการ/วิชาชีพ
- ๑).....
- ๒).....
- ๓).....
- (๖) อื่นๆ
- ๑).....
- ๒).....
- ๓).....

ขอรับรองว่าประวัติดังกล่าวถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร/ผู้เสนอชื่อ
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.



หนังสือยินยอมเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

เรื่อง ตอบรับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ข้าพเจ้า (นาย, นาง, นางสาว)
ตำแหน่งสังกัด
ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่ ถนน ตำบล /แขวง.....
อำเภอ /เขต จังหวัด โทรศัพท์ โทรสาร มือถือ
..... E-mail
สถานที่ทำงาน เลขที่
ถนนตำบล /แขวง.....อำเภอ /เขต
จังหวัด โทรศัพท์ โทรสาร

ข้าพเจ้าได้รับทราบและเห็นชอบข้อความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การสรรหา
คณบดี พ.ศ.๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดี เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และยินยอมเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์และ
วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ รวมทั้งยินยอมสละสิทธิ์ในการดำเนินคดีกับคณะกรรมการสรรหา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

ปฏิทินการดำเนินการสรรหาคณบดี คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ๒๕๕๗

ที่	การดำเนินการ	วัน / เดือน / ปี	หมายเหตุ
๑.	สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗	
๒.	คณะกรรมการสรรหาคณบดี ประชุมครั้งที่ ๑ ๒.๑ แต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการสรรหา ๒.๒ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏกาฬสินธุ์ ๒.๓ กำหนดปฏิทินการดำเนินงานของคณะกรรมการ สรรหา	๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๗	
๓.	เลขานุการคณะกรรมการสรรหาดำเนินการ (๑) จัดส่งประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อให้ เสนอชื่อ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (๒) รับการเสนอชื่อจากหน่วยงานที่มีสิทธิเสนอชื่อ ดำเนินการเสนอชื่อหรือเสนอชื่อด้วยตนเอง	๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗	
๔.	คณะกรรมการสรรหาคณบดี ประชุมครั้งที่ ๒ ๔.๑ รวบรวมรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี และพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นตาม พรบ.มหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อบังคับว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดี เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีคณะ ศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๗ ๔.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้น กลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ซึ่งมี คุณสมบัติ ตามข้อ ๔ และแจ้งผู้ผ่านการกลั่นกรอง รายชื่อเป็นหนังสือ ได้จัดทำเอกสารวิสัยทัศน์และแนว ทางการบริหารคณะ ส่งมายังคณะกรรมการสรรหาตาม วันเวลาที่คณะกรรมการกำหนด ๔.๓ คณะกรรมการสรรหา พิจารณาหลักเกณฑ์ รายละเอียดและตัวชี้วัดที่จำเป็นต่อการพิจารณา ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี	๑๕-๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗	
๕	คณะกรรมการสรรหาคณบดี ประชุมครั้งที่ ๓ ๕.๑ รับฟังการเสนอวิสัยทัศน์ และสัมภาษณ์ผู้ผ่าน การกลั่นกรองคุณสมบัติเบื้องต้น เป็นผู้สมควรดำรง ตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ๕.๒ พิจารณาการกลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดี ให้เหลือจำนวนไม่เกิน ๓ คน และเสนอรายชื่อ ดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป	๔-๘ สิงหาคม ๒๕๕๗	
๖	เสนอสภามหาวิทยาลัยตามปฏิทินการประชุม	วันที่ ๑๕ หรือ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗	

หมายเหตุ : ปฏิทินการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ประกาศคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของคณบดี

ฉบับที่ ๑/๒๕๕๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน

ของคณบดีคณะอุตสาหกรรมสร้างสรรคพ.ศ.๒๕๕๖

ตามที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗บัญญัติเกี่ยวกับการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของคณบดี พ.ศ.๒๕๕๔ กำหนดและแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของคณบดี โดยอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในข้อ ๔ ของ ข้อบังคับดังกล่าว ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๖ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของคณบดี พ.ศ.๒๕๕๔คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของ คณบดี จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของคณบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของ คณบดี ฉบับที่ ๑/๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของคณบดีคณะ อุตสาหกรรมสร้างสรรคพ.ศ.๒๕๕๖

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศฉบับนี้นับถัดจากวันประกาศฉบับนี้ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
“คณบดี”	หมายความว่า	คณบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
“ต.ต.ป.”	หมายความว่า	คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและ ประเมินผลงานของคณบดีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การติดตาม ตรวจสอบและ ประเมินผลงานของคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔

“ผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย” หมายความว่าอธิการบดี รองอธิการบดีผู้ช่วยอธิการบดี

“คณาจารย์” หมายความว่า ผู้ที่ดำรงตำแหน่งวิชาการในคณะ

“บุคลากรสายปฏิบัติการ” หมายความว่า ผู้ที่ดำรงตำแหน่งปฏิบัติการในคณะ
“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
ทั้งภาคปกติและภาคการศึกษาเพื่อปวงชนในคณะ

หมวดที่ ๑

วัตถุประสงค์

ข้อ ๔ วัตถุประสงค์ในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานตามประกาศนี้ ได้แก่

๑. เพื่อติดตาม ตรวจสอบและประเมินคณบดี ในช่วงระยะเวลาของการประเมินในมิติ ด้านผลงานตามที่คณบดีได้เสนอวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัย และผลงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยหรือ แผนพัฒนาที่คณบดีได้เสนอไว้ต่อมหาวิทยาลัย และมีมิติด้านคุณลักษณะบุคคล ได้แก่ ความรู้ ความสามารถ พัฒนาการของคณบดี ความสุจริต โปร่งใส ยุติธรรม ความตั้งใจมุ่งมั่นและเสียสละ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล การตรงต่อเวลาและกระทำการต่างๆได้ทันการ การเคร่งครัดต่อกฎระเบียบ การยึดถือหลักธรรมาภิบาล มนุษยสัมพันธ์ เป็นต้น

๒. เพื่อวิเคราะห์และเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในการสนับสนุนและส่งเสริมการ พัฒนามหาวิทยาลัยและการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี

หมวดที่ ๒

การติดตามตรวจสอบ และประเมินคณบดี

ข้อ ๕ การติดตาม ตรวจสอบและประเมินคณบดี ตามวัตถุประสงค์ข้อ ๔ (๑) ใช้ช่วงระยะเวลา ของการปฏิบัติหน้าที่คณบดีเป็นวงรอบปีงบประมาณ นับจากวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ โดยให้คณบดีส่งรายงานการประเมินตนเองตามแบบที่ ต.ต.ป. กำหนดภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ออก ประกาศ

ให้ ต.ต.ป. ดำเนินการพิจารณารายงานการประเมินตนเองคณบดี และดำเนินการ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินโดยวิธีการอื่นเพิ่มเติม พร้อมเสนอผลและความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่สิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๖ วิธีการติดตามตรวจสอบ และประเมินคณบดี

(๑) ให้คณบดีจัดทำเอกสารและแบบประเมินตนเองตามแบบที่ต.ต.ป. กำหนด ทั้งนี้ คณบดีอาจเสนอเอกสารอื่นเพิ่มเติมตามความเหมาะสมก็ได้

(๒) การสัมภาษณ์คณบดีเพื่อยืนยันหรือตรวจสอบข้อมูลหรือแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติม และให้โอกาสคณบดีชี้แจงข้อมูลหรือข้อเท็จจริง

(๓) การส่งแบบสอบถามให้ผู้มีส่วนได้เสียตอบหรือให้ข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยอธิการบดี กลุ่มหัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าสาขากลุ่มคณาจารย์ และกลุ่มบุคลากรสายปฏิบัติการ

(๔) การสนทนากลุ่ม เพื่อยืนยันหรือตรวจสอบข้อมูลหรือให้ข้อเสนอแนะโดยจัดการ สนทนากลุ่มจำนวน ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย กลุ่มหัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา กลุ่ม คณาจารย์ และกลุ่มบุคลากรสายปฏิบัติการ

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์ประเมินคณบดี ค่าคะแนนรวมเป็น ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ การประเมินคุณลักษณะของคณบดี สัดส่วนร้อยละ ๒๐ โดยใช้ผล ประเมินจาก ๔ กลุ่มได้แก่ (๑) อธิการบดี (๒) หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (๓) คณาจารย์ (๔) บุคลากรสายปฏิบัติการ ทั้งนี้ตามสัดส่วนน้ำหนักเท่ากับ ๑๐๐:๑๐๐:๑๐๐ : ๑๐๐

ส่วนที่ ๒ ผลงานของคณบดี สัดส่วนร้อยละ ๘๐ โดยใช้ผลประเมินจาก (๑) คะแนนข้อ ๑ ๒ และ ๓ เป็นคะแนนที่มาจากระบบการดำเนินงานของ คณะตามที่อธิการบดีแจ้ง (๒) ข้อ ๔ ๕ และ ๖ จาก คะแนนการประเมินของ ต.ต.ป. โดยพิจารณา จากรายงานการประเมินตนเองของคณบดี

ประเด็นการประเมินผลงานน้ำหนัก ๑๐๐ %

๑) ผลการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติราชการ ประจำปีของคณะ	ค่าคะแนนจากการประเมินของอธิการบดี ร้อยละ ๓๐
๒. ผลการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพ ภายใน	ค่าคะแนนจากการประเมินของอธิการบดี ร้อยละ ๓๐
๓. ผลการดำเนินงานตามที่ได้แถลงหรือให้ คำรับรองไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย/มหาวิทยาลัย	ค่าคะแนนจากการประเมินของคณะกรรมการ ร้อยละ ๒๐
๔. ผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการ ประจำคณะ	ค่าคะแนนจากการประเมินของคณะกรรมการ ร้อยละ ๒๐

ผลการตัดสินการประเมิน กำหนดเกณฑ์ ดังนี้

- ต่ำกว่า ๕๐%	ถือว่า	ประเมินไม่ผ่าน
- ๕๐ - ๗๐%	ถือว่า	ประเมินผ่านระดับพอใช้
- มากกว่า ๗๐- ๘๕%	ถือว่า	ประเมินผลระดับดี
- มากกว่า ๘๕%	ถือว่า	ประเมินผ่านระดับดีมาก

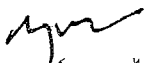
ข้อ ๘ การรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

ต.ต.ป. จะรายงานผลการติดตามตรวจสอบและการประเมินคนบตี โดยเสนอผลการประเมิน พร้อมจุดแข็ง จุดอ่อน ข้อควรพัฒนาและข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการในเงื่อนไขที่กำหนดตามประกาศนี้ ให้ ต.ต.ป. ปรับเปลี่ยนเงื่อนไขได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๐ ในการดำเนินการตามประกาศนี้ หากมีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์ และรายละเอียดโดยไม่มีผลเปลี่ยนแปลงสาระหลักของประกาศนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของ ต.ต.ป. และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖


(นายสมนต์ สกลไชย)

ประธานคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ
และประเมินผลงานคนบตี

แบบสำรวจความคิดเห็นต่อคุณลักษณะของคณบดี

ส่วนที่ ๑ คุณลักษณะของบุคคล (ค่าคะแนนจากการสำรวจความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง)

หัวข้อ	เหตุการณ์ / กิจกรรม / ผลงาน	ระดับความคิดเห็น				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑. ความรู้และความสามารถในด้านวิชาการ/ วิชาชีพ						
๒. ความสุจริตและโปร่งใส						
๓. ความยุติธรรม						
๔. ความตั้งใจ มุ่งมั่น ทุ่มเท และเสียสละ						
๕. บริหารงานเป็นไปตามแผน และกระทำการได้ทันกำหนดเวลา						
๖. การใช้กฎระเบียบที่เอื้อต่อการบริหาร						
๗. มนุษยสัมพันธ์ที่ดี						
๘. การแก้ปัญหาและการตัดสินใจที่รวดเร็วและเหมาะสม						
๙. ความสามารถในการจัดการการเปลี่ยนแปลง และบริหารความเสี่ยง						
๑๐. ความสามารถในการสร้างเครือข่าย						
๑๑. ความสามารถในการบริหารงานงานเชิงยุทธศาสตร์						
๑๒. ความศรัทธาเชื่อมั่นของบุคลากรต่อคณบดี						

หมายเหตุ : ๑. ในช่องเหตุการณ์/กิจกรรม/มาตรการ/ผลงาน ฯลฯ: โปรดระบุว่าคุณได้ดำเนินการอะไรหรืออย่างไรที่สะท้อนถึงคุณลักษณะตามหัวข้อแต่ละหัวข้อ

๒. ในช่องระดับการประเมิน : โปรดทำเครื่องหมายที่แสดงถึงการประเมินว่า ในแต่ละหัวข้อนั้น ท่านประเมินอย่างไร โดยกำหนดเกณฑ์เป็นระดับ ได้แก่
- ระดับ ๑ (ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ)
 - ระดับ ๒ (ยังไม่ดี/ไม่เหมาะสม)
 - ระดับ ๓ (ปานกลางแต่ควรปรับปรุง)
 - ระดับ ๔ (ดี/เหมาะสม)
 - และระดับ ๕ (ดีมาก/เหมาะสมมาก)
๓. หน้าหนักของแต่ละข้อข้างต้นให้มีน้ำหนักเท่ากัน