



ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
เรื่อง แนวทางการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัย

ตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา พุทธศักราช ๒๕๕๔ ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ได้ระบุตัวบ่งชี้เกี่ยวกับ ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๑) และเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยมีแนวทางในการปฏิบัติในการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ดังกล่าวและสามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๘ (๒) (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒ /๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ เรื่อง แนวทางการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้กับการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
“อธิการบดี”	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
“คณะกรรมการ”	หมายถึง คณะกรรมการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ การประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยตามประกาศนี้ อยู่บนพื้นฐานของการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยและตัวบ่งชี้ของเกณฑ์ประเมินคุณภาพภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ได้แก่

ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๑ ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน

(๑) สภาสถาบันปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดครบถ้วนและมีการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้า

๑.๑) กรรมการสภาสถาบันทุกคนควรได้รับการชี้แจงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกัสถาบัน โดยเฉพาะพระราชบัญญัติสถาบัน ข้อบังคับต่างๆ อาทิ ข้อบังคับที่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและผู้บริหาร รวมทั้งทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของประเทศ กรอบทิศทางการพัฒนาสถาบัน และอัตลักษณ์ของสถาบัน เพื่อให้ทราบถึงบทบาทหน้าที่ที่มีต่อสถาบันก่อนจะปฏิบัติหน้าที่

๑.๒) กรรมการสภาสถาบันกำกับดูแลสถาบันไปสู่ทิศทางที่กำหนดร่วมกันระหว่างผู้บริหารสถาบันและสภาสถาบัน และมีความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของประเทศ รวมทั้งทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

๑.๓) มีการเปิดเผยประวัติกรรมการสภาสถาบัน รายงานการประเมินตนเอง และรายงานต่อสาธารณชน

(๗) สภาสถาบันประเมินผลการบริหารงานของสถาบัน และผู้บริหารนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริหารงานอย่างเป็นรูปธรรม

๗.๑) สภาสถาบันประเมินผลการบริหารงานของสถาบันและผู้บริหารตามที่ระบุไว้ในกฎหมายหรือพระราชบัญญัติของสถาบัน และข้อบังคับมหาวิทยาลัยที่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้บริหาร และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน หรือตามข้อตกลงที่ทำร่วมกันระหว่างสภาสถาบันและผู้บริหาร

๗.๒) สภาสถาบันควรยึดหลักการประเมินผลการบริหารงานแบบกัลยาณมิตร กล่าวคือ ใช้หลักการที่มุ่งเน้นการให้ข้อเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์ นำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนา หรือปรับปรุงสถาบันให้เจริญก้าวหน้าต่อเนื่อง

๗.๓) ผู้บริหารมีการนำผลการประเมินจากสภาสถาบันไปใช้ปรับปรุงการบริหารงาน อาทิ จัดทำแผนการบริหารงาน และรายงานผลการดำเนินงานต่อสภาสถาบันในโอกาสที่เหมาะสม

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์ของการประเมินตนเองสภามหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการให้ครบถ้วนตามระบบประกันคุณภาพภายในระดับมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์มาตรฐานที่ ๑ ของตัวบ่งชี้ ๗.๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ได้แก่

- (๑) เพื่อตรวจสอบความครบถ้วนในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย
- (๒) เพื่อตรวจสอบผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย รวมทั้งการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน
- (๓) เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ หัวข้อการประเมินตนเองสภามหาวิทยาลัย ได้แก่

- (๑) มีการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดครบถ้วนหรือไม่
- (๒) มีการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์กำหนดล่วงหน้า
- (๓) มีการประเมินผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัยหรือไม่
- (๔) มีการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารหรือไม่
- (๕) จำนวนครั้งของการประชุมสภามหาวิทยาลัยในรอบปี
- (๖) ร้อยละของคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมโดยเฉลี่ยในรอบปี

ข้อ ๗ เครื่องมือ เกณฑ์การประเมิน แบบประเมินและวิธีการประเมิน ให้เป็นไปตามแบบประเมินที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายนี้

รอบการประเมินตามประกาศนี้ใช้ตามรอบปีการศึกษานั้นๆ

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยเพื่อทำหน้าที่กำหนดรายละเอียดการดำเนินการ และดำเนินการประเมินตนเองตามประกาศนี้

ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายบุคคล ให้บุคคลหนึ่งปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการได้

ข้อ ๙ ในการดำเนินการเพื่อจัดทำรายงานตามตัวบ่งชี้ ข้อ ๗ .๑ นั้น ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของฝ่ายบริหารซึ่งเป็นหน้าที่ของฝ่ายบริหารนั้น ให้อธิการบดีมอบหมายหน้าที่หรือสั่งการให้มีการดำเนินการ

ให้อธิการบดีประมวลผลและจัดทำรายงานโดยบูรณาการกับรายงานที่ฝ่ายบริหารดำเนินการ และเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีสนับสนุนการดำเนินการของคณะกรรมการ ทั้งในด้านงบประมาณ เจ้าหน้าที่และอำนวยความสะดวก เพื่อให้การประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิช ทองโรจน์)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์